**附件2**

**四川省体育场馆协会与四川长江职业学院**

**联合人才培养说明**

为改善目前体育场馆专业管理和运营人才缺乏的现状，提高高等职业教育人才培养质量，推动学生校外实习、社会实践、创业和就业等活动的开展，培养既有较高专业动手能力又有专业管理技术的体育场馆专业人才，实现高校人力资源与企业、行业协会社会资源的优势互补。四川长江职业学院与四川省体育场馆协会达成“共同培养体育场馆管理与运营专业人才合作”协议，实现为社会输送优秀体育场馆专业人才的目标。

**一、人才培养模式**

 四川长江职业学院与四川省体育场馆协会，以“人才共育，资源共享”为合作理念。采用“专业课程植入与置换、技术专家与学者共同授课”、“教学过程系统化”的职业技能训练为主要培养途径的2+1培养模式，对四川长江职业学院2017级社会体育专业两个班级，进行体育场馆管理与运营技术专业知识和应用技能的培养和提升，学院专业教师与协会推荐行业专家共同组成师资团队，共同制定培养计划与课程开发，开发课程有：《体育场馆设施设备使用与维护》、《体育赛事组织与策划》、《体育场馆数字化智能管理与运营》等。

**二、2018年度人才输出计划**

通过人才联合培养，本年度四川长江职业学院2017级社会体育两个班级80名学生可以作为体育场馆类专业人才进入为期不少于6个月的顶岗实习期，实习期表现优秀的实习生，企业或事业单位可以长期聘用并签署劳动合同；四川长江职业学院计划在2018年5月15日举办人才双选招聘。

**三、人才选用办法**

有体育场馆类专业人才需求的企事业单位，可以联系四川省体育场馆协会，参加四川长江职业学院专场招聘会，或由省场馆协会和四川长江职业学院直接推荐学生。经过面试选用的学生5月中旬以后可以申请到岗实习，实习期满用人单位可以根据情况聘用。用人单位应保障被选用学生在顶岗实习期的基本劳动权益，具体细节可由用人单位与省场馆协会、四川长江职业学院共同协商决定，并签署学生实习协议。